



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 65 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Принято на общем собрании

Работников ГБДОУ детский сад № 65

Протокол № 1 от 30.08.2019

Утверждаю:

Заведующий ГБДОУ детский сад № 65

Власова Г.А.

Приказ № 70 от 30.08.2019

**Положение**

**о системе оплаты труда работников**

**Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 65  
комбинированного вида Приморского района**

**Санкт-Петербург**

Санкт-Петербург  
2019

## I. Общие положения

1.1. Настоящие Положение об оплате труда работников (далее – Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №65 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников.

1.2. Настоящее положение разработано на основании следующих документов: Трудового кодекса РФ (с изменениями и дополнениями) Федерального закона от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531 – 74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт – Петербурга» (с изменениями, введенными в действие 24 апреля 2018Законом Санкт – Петербурга от 25.12.2015 №904 – 186); Постановление Правительства Санкт – Петербурга от 08.04.2016 N 256«О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт – Петербурга» ( с изменениями внесенными постановлением Правительства Санкт - Петербурга от 16.07.2019 № 458); Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12. 2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями от 10 декабря 2016 г.);Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями от 19 января 2019 г.№ 20);

Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (с изменениями от 17.09.2010 № 810н);

Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 года № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с изменениями от 20.02.2014 № 103н);

Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от от 30.06.2016 N 1863-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений» (с изменениями от 22.01.2019 №178-р);

Нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда; Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Устава ГБДОУ;

Других нормативных правовых актов, регулирующих условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников;

1.3. Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ и определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения, структуру заработной платы работников учреждения за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсирующего и стимулирующего характера.

1.4. В Положении используются следующие основные понятия:

**Работодатель** – ГБДОУ.

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ГБДОУ.

**ПКГ** – профессиональные квалификационные группы.

**ФОТ** – фонд оплаты труда - сумма должностных окладов, ставок рабочих согласно штатному расписанию.

**ФНД** – фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность, напряженность, носящие как регулярный, так и разовый характер.

**Доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ.

**Надбавки** – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер (могут носить постоянный или временный характер).

**Должностной оклад** – это выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника за выполнение закрепленных за ним должностных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

1.5. Заработная плата Работников ГБДОУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. 1.6. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. 1.7. Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством. 1.8. Система оплаты труда направлена на повышение качества и результативности труда Работников ГБДОУ. 1.9. Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора. 1.10. Положение разрабатывается и принимается Общим собранием работников Образовательного учреждения и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.

1.6. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.7. Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.8. Система оплаты труда направлена на повышение качества и результативности труда Работников ГБДОУ.

1.9. Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

1.10. Положение разрабатывается и принимается Общим собранием работников Образовательного учреждения и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда Работников ГБДОУ включает в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. В ГБДОУ применяется повременная система оплаты труда для всех работников.

2.3. Фонд оплаты труда работников ГБДОУ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств

федерального бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.4. Образовательное учреждение самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами из фонда надбавок и доплат.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем ГБДОУ по квалификационным уровням ПКГ (профессиональным квалификационным группам) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ (Приложения с № 1 по № 6 к Положению).

2.6. Руководитель ГБДОУ на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда Работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

2.7. Расходы по оплате труда Работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, (включающего в себя тарифный фонд) предусмотренный сметой ГБДОУ. При этом меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

2.8. Оплата труда Работника определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы Образовательного учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

2.9. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки устанавливаются Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ и отражаются в трудовом договоре (эффективном контракте) с указанием сроков, периодов и размеров выплат.

### **III. Показатели и размеры доплат и надбавок**

3.1. Выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Единовременная выплата молодым специалистам, в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.1.2. Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге (кроме такси) - молодым специалистам со стажем педагогической работы до трех лет, являющимся педагогическими работниками. В размере 50 % от стоимости единого месячного проездного билета в Санкт-Петербурге.

3.1.3. Один раз в пять лет (при основном месте работы) денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления. В размере 2,5 базовой единицы.

3.2. **Доплаты** – дополнительные выплаты за дополнительные трудозатраты Работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и за работы не входящие в должностные обязанности Работников.

3.2.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.2. За работу не входящую в круг должностных обязанностей Работника ГБДОУ.

3.2.3. За работы с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда на основании ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 97-ФЗ «Трудового кодекса Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и «Методикой проведения специальной оценки условий труда», утверждённой приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

3.3. **Надбавки** – стимулирующие выплаты за высокую результативность, эффективность, качество работы, напряженность и интенсивность труда. Размер надбавок устанавливается на основании Положения о материальном стимулировании и иных выплатах работникам ГБДОУ.

#### **IV. Материальное поощрение**

4.1. Источниками формирования поощрительного фонда являются: экономия фонда заработной платы (ФОТ); иные источники поступления, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

4.2. Выплата премий и оказание материальной помощи осуществляется за счет экономии фонда заработной платы по итогам отчетного периода.

4.3. Образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных услуг и иных предусмотренных Уставом услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

4.4. Образовательное учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку она служит достижению целей и соответствует тем целям, ради которых оно создано. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество, поступают в самостоятельное распоряжение ГБДОУ.

4.5. Привлечение ГБДОУ дополнительных средств, указанных в настоящем пункте, не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров финансового обеспечения деятельности ГБДОУ за счет бюджета Санкт-Петербурга.

4.6. Размер премии и материальной помощи устанавливается на основании Положения о материальном стимулировании и иных выплатах работникам ГБДОУ.

## **V. Условия оплаты труда руководителя**

5.1. Заработная плата труда руководителя ГБДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им ГБДОУ.

5.3. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности ГБДОУ в соответствии с целевыми показателями эффективности работы ГБДОУ.

5.4. Размер доплат, надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат руководителю выплачиваемых из бюджета ГБДОУ, определяется членом Правительства Санкт-Петербурга - главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

## **VI. Заключительные положения**

- 6.1. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться ГБДОУ на выплаты стимулирующего характера.
- 6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 6.3. В случае изменения законодательства, Положение подлежит изменению по мере необходимости в том порядке, в котором оно было принято.
- 6.4. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 6.5. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников ГБДОУ.



**Схема**  
**расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**  
**государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет**  
**средств бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководите ли	Специалис ты	Служащие
1	2	3	4	5	6
<b>1. Базовый коэффициент</b>					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица

<b>2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу</b>					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05
2.2	Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-
		ведущий мастер сцены		0,35	
		ведущий концертмейстер		0,35	
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35	
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25	
		первая категория, II класс	0,20	0,20	
		вторая категория, III класс	0,15	0,15	
		За ученую степень:			-
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15

		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90 <sup>1</sup>		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-

	Уровень 2 - заместители руководителей	0,50	
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30	

РИЛОЖЕНИЕ № 2  
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**КОЭФФИЦИЕНТ**  
**специфики работы, устанавливаемый работникам государственных**  
**образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета**  
**Санкт-Петербурга**

1	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	
1.1	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности	0,15-0,20
1.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
1.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
1.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
1.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
2	Педагогическим работникам	0,01-0,02

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**Группы**

**по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования	Свыше 500	до 500	до 350	до 200

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления  
государственными образовательными учреждениями, финансируемыми  
за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

Показатели	Условия расчета	Количество баллов	По учреждению
1	2	3	4
1. Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	303 воспитанников *0,3= <b>90,9</b>
2. Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми	За группу	10	13 групп*10= <b>130</b>
3. Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15	239(норма)- 303 (контингент)= 64 <b>15</b>
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1	<b>65</b>
	За каждого работника имеющего:		
	Первую квалификационную категорию	0,5	13 работников *0,5= <b>6,5</b>
	высшую квалификационную категорию	1	10 работников *1= <b>10</b>
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15	На улице спортивная площадка; Спортзал <b>30</b>
6. Наличие загородных объектов(лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	До 30	Загородная база (п. Солнечное) <b>30</b>

7. Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20	1. Теплоцентр 2. Очистные сооружения для бани 3. Очистные сооружения для пищеблока 4. Общежитие лит Е 5. Общежитие лит З 6. Общежитие лит Ж 7. Спальный корпус лит Д 8. Спальный корпус лит Б 9. Пищеблок лит И 10. Баня лит К <b>200</b>
Всего	<b><u>577,4 балла</u></b>		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ



**Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт - Петербурга**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1.	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений  
Санкт-Петербурга**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,40	1,43	1,46	1,49

Согласовано с профсоюзным комитетом  
30.08.2019